



## ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Бобруйская городская детская больница»

### Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Бобруйская городская детская больница» Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета» (далее - Стандарт), от 10.12.2015 № 484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями), постановления Президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 03.12.2020 № 454 «О Типовом положении о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения».

2. Настоящее положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Бобруйская городская детская больница» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 6.6 пункта 6 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза учреждения.

## Глава 2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

### 6. Средства Фонда помощи используются на:

6.1 оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке, в связи с:

– чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) в размере от 2 до 5 базовых величин (в зависимости от степени утраты имущества, согласно справкам, выданным компетентными органами);

– длительным заболеванием (21 день и более), дорогостоящим лечением в размере 2 базовых величин;

– выходом на первичную инвалидность I и II группы в размере 2 базовых величин;

– установлением профессионального заболевания, получением производственной травмы по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, в размере, определяемом постановлением профсоюзного комитета (при наличии денежных средств);

– рождением детей одному из работников (члену профсоюза) в размере 2 базовых величин;

– выходом на пенсию и проработавшим не менее 10 лет в учреждении, в размере до 3 базовых величин (по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации);

– погребением в случае смерти близкого родственника (супруга, супруг, мать, отец, дети или усыновленные (удочеренные) дети, родные брат и сестра) в размере 3 базовых величин;

– возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки (тяжелое материальное положение), и признанных профсоюзным комитетом обоснованными в размере, определяемом постановлением профсоюзного комитета, до 5 базовых величин.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры.

### 6.2 оказание единовременной материальной помощи:

– членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, в размере, определяемом постановлением профсоюзного комитета (при наличии денежных средств);

– близким родственникам, супруге (супругу) в случае смерти сотрудника (члена профсоюза) в размере 5 базовых величин;

– бывшим членам профсоюза (ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, одиноким пенсионерам, инвалидам) в случае нуждаемости в размере до 3 базовых величин;

– членам профсоюза, в т.ч. бывшим (воинам-интернационалистам, ликвидаторам ЧАЭС) в размере 2 базовых величин к государственным праздникам;

– многодетным семьям, семьям, воспитывающих ребенка-инвалида, и семьям, имеющим детей-первоклассников для подготовки их к школе, по случаю 1 сентября, каждого учебного года в размере 1 базовой величины.

6.3 оказание материальной помощи в размере возмещения частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

– обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза при получении высшего, среднего специального образования на платной основе в размере 2 базовых величин;

– стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, приобретенные за свой счет в профсоюзные санатории, в размере 3 базовых величин работающим членам профсоюза;

– стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в размере 0,5 базовой величины.

6.4 оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, в размере, определяемом постановлением профсоюзного комитета (при наличии денежных средств).

6.5 предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 01.07.2005 № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи» по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, в размере, определяемом постановлением профсоюзного комитета (при наличии денежных средств).

6.6 иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

### Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства Фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 6 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

9. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются данным Положением о Фонде помощи или по решению руководящего органа профсоюзной организации в каждом конкретном случае.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

– в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

– в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

– в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

– в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

– в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

– приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

– в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов – договор (справка об обучении) о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

– в связи с подготовкой детей к школе, по случаю 1 сентября, каждого учебного года – справка об обучении;

– по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом первичной профсоюзной организации.

11. На протяжении учебного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости обучения в учреждениях образования Республики Беларусь, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе не более одного раза.

12. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление несовершеннолетних детей членов профсоюза в детских оздоровительных лагерях.

#### Глава 4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

13. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

14. Учет поступления и расходования средств Фонда помощи ведет казначей первичной профсоюзной организации.

15. В бухгалтерском учете средства Фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

16. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

17. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, вышестоящей ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.